

جدول شماره (1)

شاخص دسته	شاخص	درجات شاخص	امتیاز درجه	توضیحات
دارایی ها (۳۰) (امتیاز)	ارزش دارایی ها* (۳۰) (امتیاز)	(50) هزار میلیارد ریال و بالاتر	(30)	ارقام موضوع این ردیف به میزان شاخص قیمت کالای سرمایه ای افزایش می یابد. (به مأخذ اعلامی مرکز آمار ایران).
		کمتر از (۵۰) هزار میلیارد ریال		
درآمد (30) (امتیاز)	مجموع درآمدهای عملیاتی (30) (امتیاز)	(25) هزار میلیارد ریال	(30)	ارقام موضوع این ردیف، به میزان شاخص تورم تولیدکننده رشد می یابد. (به مأخذ اعلامی مرکز آمار ایران).
		کمتر از (۲۵) هزار میلیارد ریال		
گستره فعالیت (۱۰) (امتیاز)	تعداد شرکت های تابعه/ وابسته (۱۰) (امتیاز)	بیش از (۳۰) شرکت	(10)	-
		کمتر از (۳۰) شرکت		
منابع انسانی (۱۰) (امتیاز)	تعداد کارکنان شاغل (۱۰) (امتیاز)	10000 نفر و بیشتر	(10)	-
		کمتر از ۱۰۰۰۰ نفر		
ماهیت فعالیت (۲۰) (امتیاز)	اهمیت و حساسیت	میزان اهمیت و حساسیت	20	ماهیت فعالیت بر اساس حساسیت، اهمیت و انحصاری بودن (نظیر صنایع بزرگ و مادر، علم و تکنولوژی های جدید و فعالیت های دارویی و پزشکی)، به تشخیص صندوق ذیربط

*منظور از ارزش دارایی ها، ارزش مجموع دارایی های جاری و غیرجاری مندرج در صورت های مالی سالانه حسابرسی شده شرکت است که در مورد شرکت های مشمول دارای شرکت های تابعه، این ارزش از صورت های مالی تلفیقی استخراج می شود.

جدول شماره (2)

ردیف	سطح شرکت	امتیاز کسب شده
1	سطح (الف)	شرکت های با امتیاز (۸۰) و بالاتر
2	سطح (ب)	شرکت های با امتیاز بین (۵۰) تا (79)
3	سطح (ج)	شرکت های با امتیاز کمتر از (50)

جدول شماره (۳) - مدیر عامل

سطح شرکت	تجربه خدمتی در سمت مدیریتی
شرکت (الف)	حداقل سه سال در سمت مدیر عامل و یا عضو موظف هیات مدیره در شرکت های سطح (الف/ب)
شرکت (ب)	حداقل دو سال در سمت مدیر عامل و یا عضو موظف هیات مدیره در شرکت های سطوح (الف/ب/ج)
شرکت (ج)	حداقل یک سال در سمت مدیر عامل یا عضو موظف هیات مدیره در شرکت های سطوح (الف/ب/ج)

جدول شماره (۴) - عضو موظف هیات مدیره

سطح شرکت	تجربه خدمتی در سمت مدیریتی
شرکت (الف)	حداقل سه سال در سمت مدیر عامل و یا عضو موظف هیات مدیره در شرکت های سطح (الف/ب)
شرکت (ب)	حداقل دو سال در سمت مدیر عامل و یا عضو موظف هیات مدیره در شرکت های سطوح (الف/ب/ج)

شرکت (ج)	حداقل یک سال در سمت مدیر عامل یا عضو هیات مدیره در شرکت های سطوح (الف/ب/ج)
----------	--

جدول شماره (۵) - عضو غیرموظف هیات مدیره

سطح شرکت	تجربه خدمتی در سمت مدیریتی
شرکت (الف)	حداقل دو سال در سمت مدیر عامل و یا عضو هیات مدیره در شرکت های سطوح (الف/ب)
شرکت (ب)	حداقل دو سال در سمت مدیر عامل و یا عضو هیات مدیره در شرکت های (الف/ب/ج)
شرکت (ج)	-

پیوست شماره ۱ - حداقل امتیاز برای تأیید صلاحیت حرفه ای در زمینه های سوابق تجربی، سوابق تحصیلی و صلاحیت علمی

سطح شرکت	سمت داوطلب	حداقل امتیاز لازم برای تأیید صلاحیت حرفه ای		
		سوابق تجربی	سوابق تحصیلی	صلاحیت علمی
سطح (الف)	مدیر عامل	70	60	60
	عضو موظف هیات مدیره/ هیات عامل	60	50	50
	عضو غیرموظف هیات مدیره/ هیات عامل	50	40	40
سطح (ب)	مدیر عامل	60	50	50
	عضو موظف هیات مدیره/ هیات عامل	50	40	40
	عضو غیرموظف هیات مدیره/ هیات عامل	40	30	30
	مدیر عامل	50	40	40

سطح (ج)	عضو موظف هیات مدیره/هیات عامل	40	30	30
	عضو غیرموظف هیات مدیره/هیات عامل	30	20	20

پیوست شماره ۲- نحوه محاسبه امتیاز سوابق تجربی
امتیاز سابقه تجربی اشخاص پیشنهادی از جمع امتیازات سوابق تجربی شخص در سمت های مختلف به دست می آید.
امتیاز سوابق تجربی افراد پیشنهادی در هر سمت به شرح زیر محاسبه می شود:
ضریب محل فعالیت * ضریب سمت شخص * مدت تجربه کاری در هر سمت به ماه

محل یا موضوع فعالیت	سمت داوطلب	حداکثر ضریب سمت داوطلب
وزارتخانه ها، سازمان ها، نهادهای و مؤسسات، شرکت های بزرگ، شرکت های گروه (الف) - اعم از دولتی و غیردولتی	بالاترین مقام اجرایی	1
	عضو موظف هیات مدیره /هیات عامل	95/0
	مدیر ارشد /مدیر عامل	9/0
	مدیران میانی	8/0
	عضو غیرموظف هیات مدیره/هیات عامل	7/0
	مدیران پایه	55/0
	کارشناس	حداکثر ۰/۴۵
۱- در مورد سازمان ها، مؤسسات و شرکت های سطح (ب) و (ج) و سایر شرکت های تجاری، به ترتیب هشتاد درصد (۸۰٪) و شصت درصد (۶۰٪) ضرایب فوق به عنوان حداکثر ضریب سمت داوطلب در نظر گرفته می شود. ۲- سابقه فعالیت در مؤسسات و شرکت هایی که مطابق جدول شماره (۱) این دستورالعمل امتیاز کمتر از ۲۵ را کسب می کنند ، به عنوان سابقه لحاظ نخواهد شد. ۳- اعضای هیات مدیره و مدیر عامل و مقام های هم تراز به عنوان بالاترین مقام اجرایی لحاظ می گردند. ۴- منظور از مدیر ارشد مدیری است که در یک رده پایین تر از بالاترین مقام اجرایی قرار دارد. ۵- منظور از مدیر میانی مدیری است که در دو رده پایین تر از بالاترین مقام اجرایی قرار دارد. ۶- در صورتی که داوطلب در یک دوره زمانی معین بیش از یک شغل داشته باشد در آن مدت شغلی که بیشترین امتیاز را دارد در نظر گرفته می شود. ۷- امتیاز سایر مشاغل که در جدول فوق منظور نشده است و همچنین ضریب سمت کارشناسان جدول فوق با رعایت سقف تعیین شده تعیین می شود.		

پیوست شماره ۳- جدول ضرایب موضوع محل فعالیت

ردیف	محل کار داوطلب	ضریب
1	هر نوع شرکت تجاری با موضوع فعالیت یکسان یا مشابه شرکت مشمول ذی ربط، برای تصدی سمت توسط داوطلب	1
2	سایر شرکت های تجاری با موضوع غیر مرتبط با حوزه فعالیت شرکت مشمول ذی ربط، برای تصدی سمت توسط داوطلب	0.8
3	مؤسسات حسابرسی مورد اعتماد سازمان بورس و اوراق بهادار	0.7
4	وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات مرتبط با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی ربط	0.5
5	سایر موارد مرتبط با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی ربط	حداکثر ۰/۴

پیوست شماره ۴- نحوه محاسبه امتیاز سوابق تحصیلی

ردیف	مدرک تحصیلی	رشته تحصیلی	دانشگاه و مؤسسات آموزش عالی	امتیاز
1	دکترای تخصصی	رشته های تحصیلی مرتبط با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی ربط، از قبیل اقتصاد، کارآفرینی، مدیریت مالی، مهندسی مالی، مهندسی صنایع و یا رشته های مشابه تخصصی حوزه فعالیت شرکت	سطح (1)	40
			سطح (2)	
			سطح (3)	35
			سطح (4)	
			سایر	30
		رشته های تحصیلی حقوق و مدیریت، به شرط ارتباط کامل	سطح (1)	35
			سطح (2)	

30	سطح(3)	با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی ربط		
	سطح(4)			
25	سایر			
30	سطح(1)	رشته های تحصیلی مرتبط با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی ربط، از قبیل اقتصاد، کارآفرینی، مهندسی مالی، مدیریت مالی، مهندسی صنایع و یا رشته های مشابه تخصصی حوزه فعالیت شرکت	کارشناسی ارشد دکترای حرفه ای	2
	سطح(2)			
25	سطح(3)			
	سطح(4)			
20	سایر			
25	سطح(1)	رشته های تحصیلی حقوق و مدیریت به شرط ارتباط کامل با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی ربط		
	سطح(2)			
20	سطح(3)			
	سطح(4)			
15	سایر			
35	سطح(1)	رشته های تحصیلی مرتبط با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی ربط، از قبیل اقتصاد، کارآفرینی، مهندسی، مالی، مدیریت مالی، مهندسی صنایع و یا رشته های مشابه تخصصی حوزه فعالیت شرکت	کارشناسی	3
	سطح(2)			
30	سطح(3)			
	سطح(4)			
25	سایر			
30	سطح(1)	رشته های تحصیلی حقوق و مدیریت به شرط ارتباط کامل با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی ربط		
	سطح(2)			
25	سطح(3)			
	سطح(4)			
20	سایر			

- ۱- مرجع سطح بندی های جدول فوق، بر اساس سطح بندی اعلامی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (حسب مورد) می باشد.
- 2- در صورت وجود ابهام در تشخیص رشته های تحصیلی مرتبط یا غیرمرتبط با موضوع فعالیت شرکت مشمول ذی ربط، بر اساس نظر صندوق بازنشستگی ذی ربط اقدام خواهد شد.
- 3- امتیاز تحصیلی افراد از مجموع امتیاز مدارک در مقاطع مختلف بدست می آید.

پیوست شماره ۵- نحوه ارزیابی صلاحیت علمی

محاسبه امتیازهای مربوط به صلاحیت علمی اشخاص پیشنهادی موضوع پیوست شماره (۱) این دستورالعمل از طریق مصاحبه علمی تعیین می شود. سرفصل عناوین مورد ارزیابی جهت تعیین صلاحیت علمی اشخاص و حداکثر امتیاز مربوط به هر سرفصل به شرح جدول زیر می باشد و حداکثر امتیاز صلاحیت علمی برابر عدد (۱۰۰) خواهد بود:

ردیف	محورهای مصاحبه تخصصی	امتیاز
1	آشنایی با اصول و قوانین بنگاهداری، قوانین و مقررات تجارت، قوانین کار و بیمه اجتماعی و مالیاتی	25
2	آشنایی با بازار سرمایه، فهم و تجزیه صورت های مالی، مدیریت سرمایه گذاری و تأمین مالی	25
3	آشنایی با فضای کسب و کار شرکت موردنظر، پیشنهادات توسعه، افزایش بازار، شناخت ابزارهای نوین	25
4	توان مدیریتی، ظرفیت های شخصیتی و ضریب هوشی	25
	جمع	100