

مصوبه چارچوب پاداش سالانه مدیران شرکت های دولتی مصوب ۱۸/۰۸/۱۴۰۴  
هیات وزیران

جدول ۱) مؤلفه های تعیین کننده پاداش و امتیازات آنها

| ردیف | مؤلفه                      | نحوه سنجش                                                                                                                         | امتیاز |
|------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1    | اندازه و پیچیدگی 10 امتیاز | دستگاه مشمول دارای شرکت های زیرمجموعه باشد.                                                                                       | 10     |
|      |                            | دستگاه مشمول فاقد شرکت های زیرمجموعه باشد.                                                                                        | 5      |
| 2    | کارآمدی (30 امتیاز)        | به تشخیص مجمع عمومی                                                                                                               | 30     |
| 3    | بهره وری (30 امتیاز)       | امتیاز بهره وری دستگاه مشمول برابر با ۸۰ و بالاتر                                                                                 | 30     |
|      |                            | امتیاز بهره وری دستگاه مشمول از ۶۰ تا ۷۹                                                                                          | 20     |
|      |                            | امتیاز بهره وری دستگاه مشمول از ۴۰ تا ۵۹                                                                                          | 10     |
|      |                            | امتیاز بهره وری دستگاه مشمول کمتر از ۴۰                                                                                           | 0      |
| 4    | میزان تحصیلات (5 امتیاز)   | دکتر و بالاتر                                                                                                                     | 5      |
|      |                            | کارشناسی ارشد                                                                                                                     | 3      |
|      |                            | کارشناسی                                                                                                                          | 1      |
| 5    | رشته تحصیلی (5 امتیاز)     | مرتبط با حوزه تخصصی دستگاه (مندرج در شرایط احراز مشاغل اختصاصی)                                                                   | 5      |
|      |                            | مرتبط با حوزه عمومی شرکت ها (مندرج در شرایط احراز مشاغل اختصاصی وزارت امور اقتصادی و دارایی و یا مشاغل عمومی کارشناس و مدیرحقوقی) | 4      |
| 6    | سوابق تجربی (10 امتیاز)    | به ازای هر سال تجربه مرتبط، یک امتیاز تا سقف (۱۰)                                                                                 | 10     |
| 7    | سوابق مدیریتی (10 امتیاز)  | به ازای هر سال سابقه مدیریتی، یک امتیاز تا سقف (۱۰)                                                                               | 10     |
| 100  | جمع                        |                                                                                                                                   |        |

سطح بندی دانشگاه ها (در محاسبه امتیاز میزان تحصیلات) بر اساس سطح بندی اعلامی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (حسب مورد) می باشد.

جدول شماره ۲- میزان پاداش قابل پرداخت به مدیران مشمول

| ردیف | میزان امتیاز مکتسبه     | میزان پاداش                 |
|------|-------------------------|-----------------------------|
| 1    | (70) امتیاز و بیش از آن | یک ماه حقوق و مزایای قانونی |

|   |                               |                                    |
|---|-------------------------------|------------------------------------|
| 2 | (40) امتیاز تا (۶۹)<br>امتیاز | نصف یک ماه حقوق و مزایای<br>قانونی |
| 3 | کمتر از (۴۰) امتیاز           | پاداشی تعلق نمی گیرد               |